

**Sie sind interessiert?  
Gibt es Fragen oder Anregungen?**  
Nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf!  
Wir freuen uns auf Sie.

Menschen mit Zuwanderungsgeschichte sind fester und essentieller Bestandteil der Gesellschaft und der Arbeitswelt. Oftmals bestehen trotz hervorragender Qualifikationen Hindernisse im Zugang zur Berufswelt.



[www.competentia-meo.de](http://www.competentia-meo.de)  
[Lina.Spliethoff@ewg.de](mailto:Lina.Spliethoff@ewg.de)  
0201 82024-55



**REGIONALAGENTUR MEO**

[www.regionalagentur-meo.de](http://www.regionalagentur-meo.de)  
0201 82024-42

**Beauftragte für Chancengleichheit am  
Arbeitsmarkt der regionalen Jobcenter:**

**Brigitte Otto**  
[brigitte.otto@muelheim-ruhr.de](mailto:brigitte.otto@muelheim-ruhr.de)  
0208 455-5752

**Sabrina Benthaus**  
[S.Benthaus@jobcenter.essen.de](mailto:S.Benthaus@jobcenter.essen.de)  
0201 88-56 185

**Nathalie Grass**  
[Jobcenter-Oberhausen.BCA@jobcenter-ge.de](mailto:Jobcenter-Oberhausen.BCA@jobcenter-ge.de)  
0208 62134 247

Competentia MEO wird gefördert durch:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen



**DIVERSITY IN EXCELLENCE**  
**VIELFALT MIT VERANTWORTUNG**

Vernetzung von Nachwuchstalenten und verantwortungsvollen Unternehmen aus der Region.

**Zusatzveranstaltung:**

„New to MEO - beruflich Ankommen  
in der Region“

26. September 2023 | 16:00 - 18:00 Uhr

Hier geht es zur Anmeldung!



Competentia MEO wird gefördert durch:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen



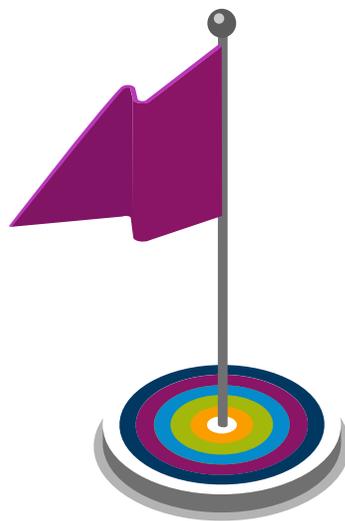
Eine gerechte Teilhabe für Alle ist das Ziel. Im beruflichen Kontext heißt das, alte Strukturen aufzubrechen und durch Offenheit gemeinsame Ziele zu schaffen.

## WER KANN TEILNEHMEN?

- Kleine und mittlere Unternehmen aus der MEO-Region (Mülheim, Essen, Oberhausen)
- Studentinnen oder Absolventinnen sowie ausgebildete Frauen mit Migrationsgeschichte. Falls der Abschluss im Ausland erworben wurde ist eine Anerkennung notwendig. Die deutsche Sprache sollte ähnlich dem Sprachniveau B2 sein.



## WAS IST UNSER ZIEL?



Ziel ist es einerseits Unternehmen für die Relevanz von Vielfalt zu sensibilisieren und den Blick zu schärfen für ungenutzte Erwerbspotentiale. Wir wollen KMUs Strategien und Tipps geben, für die Etablierung einer wertebasierten und vorurteilsbewussten Unternehmenskultur.

Andererseits unterstützen wir (angehende) weibliche Fachkräfte mit Migrationsgeschichte dabei, ihre beruflichen Ziele zu erreichen, indem wir mit unserer Veranstaltung einen Ort der beruflichen Inspiration schaffen. Dabei möchten wir Vernetzung und einen Erfahrungsaustausch ermöglichen, sowie Unterstützungsangebote und Beratungsangebote aufzeigen.

Die Teilnahme und alle Angebote sind **KOSTENFREI!**

## WIE GEHEN WIR VOR?

Wir führen für beide Zielgruppen jeweils eine separate zweistündige Online-Veranstaltung durch.

Bei beiden Veranstaltungen werden wir durch die Anti-Bias Trainerin und Theaterpädagogin Inna Zeitler unterstützt.

**02.05.2023** Veranstaltung für KMU: „Diversität im Unternehmen als Erfolgsfaktor“ mit einem Vortrag von Inna Zeitler „Von Schubladen und Schieflagen - Fachkräftepotential mit Anti-Bias entfalten“

**03.05.2023** Veranstaltung für Frauen mit Migrationsgeschichte: „Wie schaffe ich das? beruflich Ankommen in der MEO-Region“ mit einem Vortrag von Inna Zeitler „Hörst du deine Schubladen klicken?“



Wir würden uns freuen, Sie zu den Veranstaltungen begrüßen zu können und bitten um Ihre Anmeldung unter: [marie.herrmann@ewg.de](mailto:marie.herrmann@ewg.de)