

Teilnehmen können alle mit folgenden Voraussetzungen:



- Student:innen oder Absolvent:innen mit Migrationsgeschichte, Schwarze und Personen of Colour (BIPoC)
- (vsl.) Akademischer Abschluss
- Falls der Abschluss im Ausland erworben, mindestens teilweise Anerkennung
- Min. Sprachniveau angelehnt an B2
- Auf Berufssuche oder Umorientierung

Alle interessierten Unternehmen können teilnehmen. Wir prüfen die Stellenangebote.



Ziel ist, Bewerber:innen mit verantwortungsvollen Unternehmen erfolgreich zusammen zu bringen. Wir unterstützen (angehende) Akademiker:innen und Berufsumsteigende ihre beruflichen Ziele zu erreichen, die sie sich wünschen und erarbeitet haben.



Auf der einen Seite machen wir Unternehmen für das Thema Vielfalt in der Arbeitswelt fit und auf der anderen Seite zeigen wir Bewerber:innen neue berufliche Perspektiven auf:

- **Barrieren bei Arbeitgeber:innen reduzieren**
- **enge Prozessbegleitung**
- **Bewerbungstrainings, Selbstbild Coaching**
- **Austausch mit anderen Bewerber:innen**
- **Prüfung finanzieller Unterstützungen im Rahmen der Fördermöglichkeiten.**



Folgende Unterstützungsangebote bieten wir an:



Die Teilnahme und alle Angebote der Kooperationspartner:innen sind kostenfrei!

Regionalagentur MEO

Bildungsscheck: Dieser fördert berufliche Weiterbildung über einen Bildungsscheck. Die Förderung umfasst 50% der Kosten einer beruflichen Weiterbildung (max. 500€) und richtet sich insbesondere an kleine und mittlere Betriebe sowie an Beschäftigte, Berufsrückkehrende sowie Selbstständige. [#bildungsscheck](#)

Potentialberatung: Wir unterstützen Unternehmen sowie Ihre Beschäftigten, all ihre Potentiale zu erkennen und betriebliche Lösungen zu finden. Bezuschusst werden KMU aus der Region mit 50% der Ausgaben für max. 10 Beratungstage und max. 500€ pro Beratungstag. [#potentialberatung](#)

Weitere Förderungsberatung erhalten Sie bei Kontakt-aufnahme zu uns.

Competentia MEO

Die Initiative Charta der Vielfalt: Als Unterzeichner:in tragen Unternehmen ihre verantwortungsvolle, diverse Personalpolitik auch in die Öffentlichkeit. Somit werden sie Teil eines starken Unternehmensnetzwerks und können als Best-Practice-KMU vorbildhaft andere Betriebe inspirieren. [#employerbranding](#)

Interkulturelle Sensibilisierung: Wie viele Entscheidungen haben Sie heute bereits vorurteilsfrei getroffen? Unbewusste Vorurteile sind ein Phänomen, das sich im Alltag aller Mitmenschen immer wieder auffinden lässt. Für Unternehmen ist das insbesondere bei der Einstellung und im Rekrutierungsprozess von neuen Angestellten ein Faktor, den sie sich bewusst machen müssen. Wir sensibilisieren und helfen dabei, Barrieren abzubauen. [#diversitytraining](#)



JobCenter Essen

Maßnahme bei einer/einem Arbeitgeber:in Betriebliches Praktikum: Dieses bietet Ihnen die Gelegenheit, die Bewerberin oder den Bewerber im betrieblichen Kontext näher kennenzulernen. Die Zeiten für das betriebliche Praktikum werden individuell festgelegt. [#betriebspraktikum](#)

Der Eingliederungszuschuss (EGZ): Dies unterstützt finanziell bei Personaleinstellungen, die einer verlängerten Einarbeitungsphase bedürfen. Förderhöhe und -dauer sind abhängig von den Voraussetzungen der Bewerber:innen und werden individuell vor einem Abschluss des Arbeitsvertrages geprüft. [#Einarbeitung](#)

Die Angebote des JobCenters beziehen sich nur auf Bewerber:innen, die Leistungen nach dem SGB II beziehen und durch das JobCenter betreut werden.

DIVERSITY IN EXCELLENCE VIELFALT MIT VERANTWORTUNG

- Hindernisse überwinden
- Kompetenzen fördern
- Fachkräfte gewinnen

**Vernetzung von
(angehenden) Akademiker:innen
mit Zuwanderungsgeschichte und
verantwortungsvollen Unternehmen
aus der Region.**



Menschen mit Zuwanderungsgeschichte sind ein fester und essentieller Bestandteil der Gesellschaft und der Arbeitswelt. Oftmals bestehen trotz hervorragender Qualifikationen Hindernisse im Zugang zur Berufswelt.



Eine gerechte Teilhabe für Alle ist das Ziel. Im beruflichen Kontext heißt das, alte Strukturen aufzubrechen und durch Offenheit gemeinsame Ziele zu schaffen.

Projektteam

Sie sind interessiert?

Gibt es Fragen oder Anregungen?

*Nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf!
Wir freuen uns auf Sie :)*



**Competentia MEO
Projektreferentin
Nora Ismail**

nora.ismail@ewg.de
0201-82024-57
www.competentia.nrw.de/meo



**Regionalagentur MEO
Projektreferentin
Hiltrud Schmutzler-Jäger**

hiltrud.schmutzler-jaeger@ewg.de
0201-82024-42
www.regionalagentur-meo.de



**JobCenter Essen
Arbeitgeberberaterin
Melanie Thüs**

m.thues@jobcenter.essen.de
0201-82024-62
www.essen.de/jobcenter

Veranstaltungen von
Competentia MEO



**CHANCEN NUTZEN
POTENTIALE FÖRDERN
ZUKUNFT SICHERN**